

## ACTA DE NUEVA CONVOCATORIA PARA EL PUESTO DE DOCENTE “PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”

**ENTIDAD PROMOTORA: EXCMO. AYUNTAMIENTO DE CREVILLENT**

**PROYECTO: “TALLER DE EMPLEO VILLA DE CREVILLENT VII”**

**EXPEDIENTE: FOTAE/2020/32/03**

**LOCALIDAD: CREVILLENT**

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 9, 10 y 11 de la Orden 11/2016 de 15 de julio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras y se determina el Programa Mixto de Empleo-Formación Talleres de Empleo, modificada por la Orden 18/2018, de 25 de octubre y RESOLUCIÓN de 30 de diciembre de 2019, de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por la que se aprueba la convocatoria del programa mixto arriba indicado, con cargo al ejercicio presupuestario 2020, se reúnen el **día 16 de marzo de 2021**, la persona designada por la Conselleria Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo y la persona designada por la entidad promotora para la constitución del Grupo de Trabajo Mixto que ha de realizar la selección del personal directivo, docente y auxiliar administrativo en su caso, así como del alumnado-trabajador, actuando como Secretario/a **D<sup>a</sup> Emere Mas Candela**.

La presidenta, D<sup>a</sup> Baltasara Manresa Ruiz previa la oportuna convocatoria, declara abierto el acto y se procede, por el grupo de trabajo mixto, a la convocatoria del puesto de trabajo ofertado, abriendo un plazo de 5 días para la presentación de solicitudes. El desarrollo del procedimiento y los requisitos del perfil del docente se rigen por las mismas bases que las del personal directivo, docente y administrativo.

Por la Presidenta de la Comisión Mixta de Selección, se da por concluida la sesión siendo las 14:00 horas del día 16 de marzo de 2021.

### EL GRUPO DE TRABAJO MIXTO

**El Presidente del Grupo de Trabajo Mixto**

**En representación del Ayuntamiento de Crevillent**

**Fdo.: D<sup>a</sup>.Baltasara Manresa Ruiz**

**Fdo.:D<sup>a</sup> . Emere Mas Candela**

## ANEXO I

### Relación de puestos de trabajo del Taller de Empleo

**ENTIDAD PROMOTORA:** EXCMO. AYUNTAMIENTO DE CREVILLENT  
**Nº EXPEDIENTE:** FOTAE/2020/32/03  
**DENOMINACIÓN DEL PROYECTO:** TALLER DE EMPLEO “VILLA DE CREVILLENT VII”  
**DIRECCIÓN CORREO ELECTRÓNICO PARA COMUNICACIONES:**  
[rpastor@crevillent.es](mailto:rpastor@crevillent.es); [emereadl@crevillent.es](mailto:emereadl@crevillent.es)  
**SEDE ELECTRÓNICA:** <https://sede.crevillent.es>

PUESTO DE TRABAJO	CONTRATO (DURACIÓN Y JORNADA)	REQUISITOS MÍNIMOS EXIGIDOS
PROFESOR PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	DURACIÓN: 0,4 MESES JORNADA: 37,5H/SEMANA	REQUISITOS MÍNIMOS: LOS PREVISTOS EN LA ESPECIALIDAD FORMATIVA BÁSICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CÓDIGO FCOS

PERSONAL DOCENTE	
Requisitos mínimos: Titulación prevista en el real decreto que regule el correspondiente certificado de profesionalidad.	
<b>1.- TITULACIÓN ACADÉMICA</b>	<b>Máximo 0,5 puntos</b>
Otra titulación igual o superior a la exigida	0,5
<b>2.-EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<b>Máximo 4 puntos</b>
2.1-Por cada mes completo de experiencia docente en ET, CO o TE. No se computarán los proyectos que el candidato no haya finalizado por participar en otros.	0,042
2.2-Por cada 900 horas de experiencia docente en programas similares (PFO, TFIL, PGS, etc...)	0,3
2.3-Por año completo de experiencia no docente en la especialidad	0,1
<b>3.- CURSOS DE FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO</b>	<b>Máximo 3 puntos</b>
Cursos homologados o impartidos por entidades públicas, relacionados con el puesto a cubrir. Se valorará proporcionalmente para cursos inferiores a 100 horas	
Por cada 100 horas	0,3
<b>4.- IDIOMA VALENCIANO</b>	<b>Máximo 0,5 puntos</b>
<b>Certificados expedidos u homologados por la Junta Qualificadora de Coneixements de València</b> (Se tomará en cuenta sólo el certificado de mayor nivel)	
4.1-Oral (o A2)	0,1
4.2-Elemental (o B1)	0,2
4.3-B2	0,3
4.3-Mitjà (o C1)	0,4
4.4-Superior (o C2)	0,5
<b>6.- ENTREVISTA</b>	<b>Máximo 0,6 puntos</b>
6.1.-Actitud hacia el puesto	0,1
6.2.-Conocimiento del programa	0,1
6.3.-Iniciativas de inserción del alumnado	0,1
6.4.-Metodología que utilizaría	0,1
6.5.-Evaluación del alumnado (conocimiento y actitudes)	0,1
6.6.-Iniciativas de seguridad y salud labor	0,1