



AYUNTAMIENTO DE CREVILLENT

EDICTO

D. CÉSAR AUGUSTO ASENCIO ADSUAR, Alcalde-Presidente, del Excmo. Ayuntamiento de Crevillent, HACE SABER:

Que con fecha 11-7-18 se ha dictado Resolución de Alcaldía nº 983, del tenor literal siguiente:

En aplicación del art. 44 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana que establece lo siguiente:

"Artículo44.Baremos

1. La administración negociará con los representantes de las organizaciones sindicales unos baremos adecuados a las características de cada conjunto homogéneo de puestos de trabajo, que contendrán los méritos que serán tenidos en cuenta para cada puesto o grupo de puestos, de acuerdo con los criterios previstos en este decreto. Dichos baremos a los que deberán ajustarse las convocatorias, se aprobarán mediante orden de la conselleria que tenga atribuidas las competencias en materia de función pública.(En el caso de las administraciones locales, la competencia reside en el Alcalde).

2. La convocatoria de puestos de trabajo que deban proveerse por el sistema de concurso específico se regirá, en su primera fase, por los baremos propios de este sistema previstos en el apartado anterior. Asimismo, serán objeto de negociación los criterios generales a que deba someterse la segunda fase de esta forma provisión."

Visto el apartado segundo del Acta de 13 de junio de 2018 de la Comisión Informativa de Régimen Interior y Gobernación en la que se informa del contenido de los baremos de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de puestos de trabajo por concurso del Ayuntamiento de Crevillent.

Considerando que, el contenido de la presente ha sido sometido a informe favorable de la Mesa General de Negociación Conjunta celebrada el 19 de junio de 2018.

Por todo lo expuesto y considerando las atribuciones que confiere al Alcalde la legislación de Régimen Local, **RESUELVO:**

PRIMERO: Aprobar los baremos de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de puestos de trabajo del Ayto. de Crevillent en los siguientes términos:

Artículo 1. Objeto

El objeto de la presente Resolución, es el de aprobar los baremos de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de puestos de trabajo del Ayto. de Crevillent, en cumplimiento de lo establecido en el art. 44 del Decreto 3/2017, de 13 de enero del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

Conforme a lo previsto en el artículo 3 del Decreto 3/2017, esta orden será de aplicación al personal funcionario del Ayto. de Crevillent. El personal laboral que preste sus servicios en el mismo, se regirá en esta materia por las disposiciones de la presente orden, en defecto de legislación laboral y demás normas convencionalmente aplicables.

Artículo 3. Comprobación de los requisitos





AYUNTAMIENTO DE CREVILLENT

Solamente procederá la valoración de los méritos alegados por las personas participantes cuando estas cumplan los requisitos exigidos para el ejercicio del puesto, según conste en la correspondiente relación de puestos de trabajo aprobada y debidamente publicada.

Artículo 4. Méritos computables

4.1. Se valorarán los méritos obtenidos o en condiciones de obtenerse en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias para participar en el correspondiente concurso, y se deberán alegar, en todo caso, en la solicitud de participación.

4.2. Como regla general, un mérito no podrá ser puntuado por más de un apartado o subapartado. Se exceptúan determinados períodos computados en el apartado «Antigüedad», que deban ser incluidos también en los apartados de «Pertenencia al cuerpo» y/o «Desempeño de puestos de igual o superior nivel competencial», así como los períodos de experiencia específica a computar en la segunda fase de los concursos específicos en relación con los computados como experiencia genérica.

4.3. Puntuación de méritos en los concursos generales

La máxima puntuación que pueda asignarse a una persona concursante por cada uno de los méritos recogidos en los artículos siguientes, no deberá ser nunca superior a un 35 por 100 de la puntuación máxima que puede obtener por todos los méritos puntuables.

4.4. La convocatoria de puestos de trabajo que deban proveerse por el sistema de concurso específico se registrará, en su primera fase, por los baremos propios de este sistema previstos en los siguientes artículos. Asimismo, serán objeto de negociación los criterios generales a que deba someterse la segunda fase de esta forma provisión, sin que la puntuación de los méritos específicos que se valoren en la segunda fase pueda exceder del 45 por 100 de la máxima que puede obtenerse por todos los méritos puntuables.

Baremos para los concursos generales

Artículo 5. Valoración de los méritos

Se valorarán los méritos que acto seguido se relacionan, de acuerdo con los siguientes criterios y con las puntuaciones que se fijan en cada uno de los baremos regulados en esta resolución.

1. Antigüedad y pertenencia al cuerpo.

1.1. Antigüedad: se valorará el tiempo de servicio en activo como funcionario de carrera en las distintas administraciones públicas. A estos efectos también se computarán los servicios reconocidos al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, de reconocimiento de los servicios previos en la Administración pública y demás normativa que sea de aplicación directa. La antigüedad se valorará a razón de 0,04 puntos por mes completo trabajado.

1.2. Tiempo de pertenencia al cuerpo: se valorará el tiempo de servicio prestado en activo en el cuerpo, escala, subescala, categoría o agrupación profesional funcional en que esté clasificado el puesto objeto de la convocatoria. El tiempo de pertenencia al cuerpo se valorará a razón de 0,04 puntos por mes completo trabajado.

2. Grado de nivel competencial reconocido o nivel de Complemento de Destino consolidado:

Se valorará el nivel competencial reconocido, siempre que se encuentre dentro del intervalo correspondiente al grupo o subgrupo profesional en que esté clasificado el cuerpo, escala o agrupación profesional funcional a que estén adscritos los puestos objeto de la convocatoria. Conforme a lo previsto en la disposición adicional tercera del Decreto 3/2017, el grado personal consolidado es equivalente al grado de nivel competencial reconocido.

3. Formación

3.1. Titulaciones académicas oficiales. Se valorará el hecho de tener titulación académica de





AYUNTAMIENTO DE CREVILLENT

superior nivel al que se exige para el acceso al cuerpo o escala en que esté clasificado el puesto objeto de la convocatoria. También se valorará estar en posesión de más de una titulación académica de igual nivel al exigido para el acceso al cuerpo o escala en que esté clasificado el puesto objeto de la convocatoria. Por el hecho de hallarse en alguna de estas circunstancias se asignarán los puntos que se establezcan, teniendo esta puntuación el carácter de única, valorándose la más alta que se acredite con independencia del número de titulaciones valorables de que se dispusiera.

A estos efectos, y en caso de que el puesto se encuentre adscrito a dos o más cuerpos de dos grupos o subgrupos de titulación, se considerará como exigida la titulación correspondiente al cuerpo o cuerpos del grupo o subgrupo superior. Si la titulación académica tiene relación directa con las funciones del puesto de trabajo se valorará con 1 punto adicional.

3.2. Cursos de formación y perfeccionamiento. Se valorarán las siguientes acciones formativas recibidas o impartidas:

3.2.1. Cursos recibidos que tengan relación con las funciones del puesto de trabajo a proveer, que hayan sido convocados, gestionados u homologados por el Instituto Valenciano de Administración Pública, por centros de formación de personal empleado público o por las organizaciones sindicales u otros promotores, dentro del marco de los acuerdos de formación para la ocupación de las administraciones públicas vigentes en el momento de realización de los cursos.

En ningún caso se puntuarán los cursos de valenciano ni los de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, los cursos de doctorado o los de los diferentes institutos de las universidades, cuando forman parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de ordenación de recursos humanos, o de adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

Se valorarán los cursos certificados o en condiciones de serlo en la fecha de finalización del plazo para la presentación de la solicitud, de acuerdo con las siguientes escalas:

- a) De 100 o más horas: 2,00 puntos.
- b) De 75 o más horas: 1,50 puntos.
- c) De 50 o más horas: 1,00 punto.
- d) De 25 o más horas: 0,50 puntos.
- e) De 15 o más horas: 0,20 puntos.

Si los cursos se hubieran realizado más de 10 años antes de la fecha de publicación de la convocatoria, puntuarán la mitad.

3.2.2. Docencia impartida en cursos que tengan relación con las funciones del puesto de trabajo a proveer, que hayan sido convocados u homologados por el Instituto Valenciano de Administración Pública, por centros de formación de personal empleado público o por las organizaciones sindicales u otros promotores, dentro del marco de los acuerdos de formación para la ocupación de las administraciones públicas vigentes en el momento de realización de los cursos. Será valorada la suma de las horas de cada curso diferente impartido, no siendo susceptibles de valoración las impartidas en sucesivas ediciones de un mismo curso.

La impartición de cursos se valorará de acuerdo con la siguiente escala:

- a) 100 o más horas: 3 puntos.
- b) 50 o más horas: 2 puntos.
- c) 10 o más horas: 1 punto.

Si los cursos se hubieran impartido más de 10 años antes de la fecha de publicación de la





AYUNTAMIENTO DE CREVILLENT

convocatoria, puntuarán la mitad

3.2.3. Otros títulos de postgrado expedidos por las universidades, que tengan relación con las funciones del puesto de trabajo a proveer, siempre que no hubieran servido para el acceso al cuerpo o escala a que esté adscrito el puesto objeto de la convocatoria, siempre que no hayan sido valorados en el apartado 3.1 de este artículo.

La valoración de cada máster universitario oficial será de 3 puntos.

El resto de títulos universitarios de postgrado se valorarán de acuerdo con la siguiente escala:

- a) De 300 o más horas: 2,00 puntos.
- b) De 200 o más horas: 1,50 puntos.
- c) De 100 o más horas: 1,00 puntos.

Si los títulos se hubieran expedido más de 10 años antes de la fecha de publicación de la convocatoria, puntuarán la mitad

3.3. Conocimientos de valenciano: se acreditarán mediante la presentación del correspondiente certificado expedido, homologado o revalidado por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià. La valoración de los conocimientos de valenciano se corresponderá con los certificados de nivel expedidos por la Junta o aquel al que se homologue o revalide, según lo previsto en la normativa sobre certificados oficiales administrativos de conocimientos del valenciano en vigor.

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido, y siempre que no constituya un requisito del puesto debidamente establecido en la convocatoria. En este caso, los certificados obtenidos se valorarán igualmente, pero se restará la puntuación correspondiente al nivel establecido como requisito.

También se valorarán los certificados de capacitación técnica expedidos por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, hasta un máximo de dos, y la puntuación obtenida por estos certificados se sumará a la obtenida por la valoración de los certificados de nivel.

3.4. Conocimiento de idiomas comunitarios. Se valorará el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la lengua española, según los niveles especificados, y se acreditará documentalente mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las universidades del Espacio Europeo de Educación Superior que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunidad Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la conselleria competente en materia de Educación.

Para cada idioma se valorará la puntuación más alta que se obtenga de conformidad con lo que se establece en el cuadro de equivalencias contemplado en el anexo I de la Orden 12/2017, de 26 de junio, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, por la que se aprueban los baremos de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, aunque respetando, en todo caso, el límite de máxima puntuación establecido para cada uno de los baremos en los siguientes artículos.

4. El desempeño como personal funcionario de carrera de puestos de igual o superior nivel competencial al de los puestos convocados. El desempeño se valorará a razón de 0,1 puntos por mes completo trabajado, excepto cuando se hubiera desempeñado en comisión de servicios, valorándose en este último caso a razón de 0,05 puntos por mes trabajado.





AYUNTAMIENTO DE CREVILLENT

5. Víctimas del terrorismo o de violencia de género. Las convocatorias de concursos de puestos de nivel inferior a 24 y que no sean de jefatura establecerán una puntuación que, como máximo, podrá ser la que se determine para la antigüedad, para:

5.1. Las personas empleadas públicas que tengan la condición de víctimas del terrorismo o de amenazadas, en los términos fijados en el artículo 35 de la Ley 29/2011, de 22 de septiembre, de reconocimiento y protección integral a las víctimas del terrorismo.

Este mérito solo se puntuará cuando una persona participante acredite que la obtención de uno de los puestos convocados es necesaria para la consecución de los fines de protección y asistencia social integral de estas personas, ya sea por razón de las secuelas provocadas por la acción terrorista, ya sea por la amenaza a que se encuentra sometida. Una misma persona podrá alegar esta cláusula hasta que desaparezcan o palíen, de forma efectiva, las causas que han dado lugar a la adopción de esta medida.

5.2. Las empleadas públicas que tengan acreditada la condición de víctimas de violencia de género. Se acreditará con la orden de protección a favor de la víctima y, de manera excepcional, en tanto se dicte la necesaria orden de protección, con el informe del Ministerio Fiscal sobre la existencia de indicios de que la empleada pública es víctima de violencia de género.

Artículo 6. Baremos tipo

Se establecen tres tipos de baremos, para los siguientes puestos de trabajo:

- Baremo 1: puestos de trabajo pertenecientes a los grupos A, B y C con jefatura o con nivel de complemento de destino 24 o superior.
- Baremo 2: resto de puestos de trabajo pertenecientes al grupo A (subgrupos A1 y A2).
- Baremo 3: resto de puestos de trabajo de los grupos B y C (subgrupos C1 y C2) y de las agrupaciones profesionales funcionariales.

Artículo 7. **Baremo 1:** puestos de trabajo pertenecientes a los grupos A, B y C con jefatura o con nivel de complemento de destino 24 o superior

Para fijar el orden de preferencia en la adjudicación de los puestos convocados en los concursos para la provisión de puestos de trabajo de jefatura de los grupos A (subgrupos A1 y A2), B y C (subgrupos C1 y C2), así como otros puestos de nivel 24 o superior, sin jefatura, se valorarán los siguientes méritos, hasta un máximo total posible de 64 puntos, conforme a las previsiones y requisitos previstos en el artículo 5 de esta orden:

1. Antigüedad y pertenencia al cuerpo. La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 21 puntos, no pudiendo computarse más de 10 puntos en antigüedad y 11 puntos en pertenencia al cuerpo, escala, subescala, categoría o agrupación profesional funcional en que esté clasificado el puesto objeto de la convocatoria.

2. Grado de nivel competencial reconocido o nivel de CD consolidado igual o superior al del puesto solicitado: se valorará con 10 puntos como máximo.

3. Formación. La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 21 puntos, obtenidos por los siguientes conceptos:

3.1. Titulaciones académicas oficiales: por estar en posesión de titulación académica de superior nivel, o de más de una titulación académica del mismo nivel, la puntuación más alta de las siguientes:

– Doctorado: 5.

– Máster universitario oficial, licenciatura, ingeniería, arquitectura o equivalente: 4

– Grado universitario, diplomatura, ingeniera técnica, arquitectura técnica o equivalente: 3,5





AYUNTAMIENTO DE CREVILLENT

- Ciclo formativo grado Superior de Formación profesional: 3
- Bachiller Superior o equivalente, Ciclo formativo grado Medio de F. Profesional: 2,5

Cuando la titulación académica oficial esté directamente relacionada con las funciones del puesto de trabajo se valorará con un punto adicional.

3.2. Cursos de formación y perfeccionamiento. Se valorarán las acciones formativas hasta un máximo de 8 puntos.

Cuando tengan una antigüedad superior a 10 años anteriores a la publicación de la convocatoria puntuarán la mitad.

3.3. Conocimientos de valenciano: hasta un máximo de 5 puntos, de acuerdo con la siguiente puntuación:

Normativa vigente Orden 7/2017, de 2 de marzo, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte (DOGV 7993, 6 de marzo) (De aplicación a partir del curso académico 2017/2018)

Puntos por nivel

Oral	A2	1
Elemental	B1	2
-	B2	2,5
Mitjà	C1	3
Superior	C2	4

Por cada certificado de capacitación técnica (lenguaje administrativo, lenguaje a los medios de comunicación y corrección de textos) se añadirá: Por cada certificado de capacitación técnica (lenguaje administrativo, lenguaje a los medios de comunicación y corrección de textos) se añadirá: +1

3.4. Conocimiento de idiomas comunitarios: hasta un máximo de 2,5 puntos, de acuerdo con lo que se establece en el cuadro contemplado en el anexo I de la Orden 12/2017, de 26 de junio, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, por la que se aprueban los baremos de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat.

4. El desempeño de puestos de igual o superior nivel competencial o de CD, hasta un máximo de 12 puntos.

5. Las convocatorias podrán establecer la puntuación mínima necesaria para obtener la adjudicación de las vacantes, que nunca podrá ser superior al 20 % de la puntuación máxima posible.

Artículo 8. **Baremo 2:** resto de puestos de trabajo pertenecientes al grupo A (subgrupos A1 y A2)

Para fijar la orden de preferencia en la adjudicación de vacantes, en los concursos para la provisión de puestos de trabajo pertenecientes al grupo A sin jefatura y de niveles inferiores al 24, se valorarán los méritos siguientes, hasta un máximo total posible de 55 puntos, conforme a las previsiones y requisitos previstos en el artículo 5:

1. Antigüedad y pertenencia al cuerpo. La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 18 puntos, no pudiendo computarse más de 9 puntos en antigüedad y 9 puntos en pertenencia al cuerpo, escala, subescala, categoría o agrupación profesional funcional en que esté clasificado el puesto objeto de la convocatoria.





AYUNTAMIENTO DE CREVILLENT

2. Grado de nivel competencial reconocido o nivel de CD consolidado igual o superior al del puesto solicitado: se valorará con 5 puntos como máximo.

3. Formación. La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 18 puntos, obtenidos por los siguientes conceptos:

3.1. Titulaciones académicas oficiales: por estar en posesión de titulación académica de superior nivel, o de más de una titulación académica del mismo nivel, la puntuación más alta de las siguientes:

– Doctorado:4

– Máster universitario oficial, licenciatura, ingeniería, arquitectura o equivalente: 3

– Grado universitario, diplomatura, ingeniera técnica, arquitectura técnica o equivalente: 2,5

Cuando la titulación académica oficial esté directamente relacionada con las funciones del puesto de trabajo se valorará con un punto adicional.

3.2. Cursos de formación y perfeccionamiento. Se valorarán las acciones formativas hasta un máximo de 7 puntos.

Cuando tengan una antigüedad superior a 10 años anteriores a la publicación de la convocatoria puntuarán la mitad

3.3. Conocimientos de valenciano: hasta un máximo de 5 puntos, de acuerdo con la siguiente puntuación:

Normativa vigente: Orden 7/2017, de 2 de marzo, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte (DOGV 7993, 6 de marzo) (De aplicación a partir del curso académico 2017/2018)

Puntos por nivel:

Oral A2 1

Elemental B1 2

B2 2,5

Mitjà C1 3

SuperiorC2 4

Por cada certificado de capacitación técnica (lenguaje administrativo, lenguaje a los medios de comunicación y corrección de textos) se añadirá: Por cada certificado de capacitación técnica (lenguaje administrativo, lenguaje a los medios de comunicación y corrección de textos) se añadirá: +1

3.4. Conocimiento de idiomas comunitarios: hasta un máximo de 2,5 puntos, de acuerdo con lo que se establece en el cuadro contemplado en el anexo I de la Orden 12/2017, de 26 de junio.

4. El desempeño de puestos de igual o superior nivel competencial o CD, hasta un máximo de 5 puntos.

5. Víctima del terrorismo o víctima de violencia de género: a las personas empleadas públicas que acreditan la condición de víctimas del terrorismo o de amenazadas, así como las empleadas públicas que acrediten la condición de víctimas de violencia de género, se puntuará con 9 puntos, cuando así conste en la convocatoria.

Artículo 9. **Baremo 3:** resto de puestos de trabajo de los grupos B y C (subgrupos C1 y C2) y de las agrupaciones profesionales funcionariales

Para fijar el orden de preferencia en la adjudicación de vacantes, en los concursos para la provisión





AYUNTAMIENTO DE CREVILLENT

de puestos de trabajo de los grupos B y C sin jefatura, y de las Agrupaciones Profesionales Funcionariales, se valorarán los méritos siguientes, hasta un máximo total posible de 55 puntos, conforme a las previsiones y requisitos previstos en el artículo 5.

1. Antigüedad y pertenencia al cuerpo. La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 18 puntos, no pudiendo computarse más de 9 puntos en antigüedad y 9 puntos en pertenencia al cuerpo, escala, subescala, categoría o agrupación profesional funcional en que esté clasificado el puesto a proveer.

2. Grado de nivel competencial reconocido o nivel de CD consolidado igual o superior al del puesto solicitado: se valorará con 5 puntos como máximo.

3. Formación. La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 18 puntos, obtenidos por los siguientes conceptos:

3.1. Titulaciones académicas oficiales: por estar en posesión de titulación académica de superior nivel, o de más de una titulación académica del mismo nivel, la puntuación más alta de las siguientes:

– Doctorado: 4

– Máster universitario oficial, licenciatura, ingeniería, arquitectura o equivalente: 3

– Grado universitario, diplomatura, ingeniera técnica, arquitectura técnica o equivalente: 2,5

– Ciclo formativo grado Superior de Formación profesional: 2

– Bachiller Superior o equivalente, Ciclo formativo grado Medio de F. Profesional: 1,5

– Educación secundaria: 1

Cuando la titulación académica oficial esté directamente relacionada con las funciones del puesto de trabajo se valorará con un punto adicional.

3.2. Cursos de formación y perfeccionamiento. Se valorarán las acciones formativas hasta un máximo de 7 puntos.

3.3. Conocimientos de valenciano: hasta un máximo de 5 puntos, de acuerdo con la siguiente puntuación:

Normativa vigente: Orden 7/2017, de 2 de marzo, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte (DOGV 7993, 6 de marzo) (De aplicación a partir del curso académico 2017/2018)

Puntos por nivel:

Oral A2 1

Elemental B1 2

– B2 2,5

Mitjà C1 3

Superior C2 4

Por cada certificado de capacitación técnica (lenguaje administrativo, lenguaje a los medios de comunicación y corrección de textos) se añadirá: Por cada certificado de capacitación técnica (lenguaje administrativo, lenguaje a los medios de comunicación y corrección de textos) se añadirá: +1

3.4. Conocimiento de idiomas comunitarios: hasta un máximo de 2,5 puntos, de acuerdo con lo que se establece en el cuadro contemplado en el anexo I de la Orden 12/2017, de 26 de junio.

4. El desempeño de puestos de igual o superior nivel competencial o CD, hasta un máximo de 5





AYUNTAMIENTO DE CREVILLENT

puntos.

5. Víctima del terrorismo o víctima de violencia de género: a las personas empleadas públicas que acreditan la condición de víctimas del terrorismo o de amenazadas, así como las empleadas públicas que acreditan la condición de víctimas de violencia de género, se puntuará con 9 puntos, cuando así conste en la convocatoria.

Artículo 10. Resolución de empates

Los empates que se produzcan se dirimirán con la adjudicación del puesto de trabajo atendiendo a los siguientes criterios con carácter sucesivo:

1.º Se adjudicará a la persona concursante que acredite un grado de discapacidad superior al 33 por ciento frente a la que no lo acredite. Si el empate se produjera entre personas con diversidad funcional, se adjudicará a la persona con un mayor porcentaje de discapacidad

2.º Se adjudicará a la persona a que haya obtenido mayor puntuación en algún de los méritos que a continuación se señalan, según la orden de preferencia siguiente:

- a) Formación
- b) Pertenencia al cuerpo o agrupación profesional funcionarial
- c) Antigüedad
- d) Grado de nivel competencial reconocido
- e) Desempeño de puestos de trabajo de igual o superior nivel competencial y, finalmente

3.º De persistir el empate, se adjudicará a favor del aspirante con sexo infrarrepresentado en el área del puesto a proveer, de conformidad con el Plan de Igualdad.

4.º Si persiste el empate, se adjudicará por orden alfabético entre los apellidos de las personas empatadas.

SEGUNDO: Publíquese íntegramente la presente Resolución en el BOPA a los efectos oportunos.

EL ALCALDE-PRESIDENTE
César Augusto Asencio





Data del document: 12 de juliol de 2018

SIGNAT

1.- L'ALCALDE, CÉSAR AUGUSTO ASECIO ADSUAR, 12 de juliol de 2018

EDICTE

El Sr. CÉSAR AUGUSTO ASECIO ADSUAR, Alcalde-President, de l'Excm. Ajuntament de Crevillent, FA SABER:

Que amb data 11-7-18 s'ha dictat Resolució d'Alcaldia núm. 983, del tenor literal següent:

En aplicació de l'art. 44 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana que estableix el següent:

"Article 44. Barems

1. L'administració negociarà amb els representants de les organitzacions sindicals uns barems adequats a les característiques de cada conjunt homogeni de llocs de treball, que contindran els mèrits que seran tinguts en compte per a cada lloc o grup de llocs, d'acord amb els criteris previstos en aquest decret. Aquests barems als quals hauran d'ajustar-se les convocatòries, s'aprovaran mitjançant ordre de la conselleria que tinga atribuïdes les competències en matèria de funció pública.(En el cas de les administracions locals, la competència resideix en l'Alcalde).

2. La convocatòria de llocs de treball que hagen de proveir-se pel sistema de concurs específic es regirà, en la seua primera fase, pels barems propis d'aquest sistema previstos en l'apartat anterior. Així mateix, seran objecte de negociació els criteris generals al fet que haja de sotmetre's la segona fase d'aquesta forma provisió."

Vist l'apartat segon de l'Acta de 13 de juny de 2018 de la Comissió Informativa de Règim Interior i Governació en la qual s'informa del contingut dels barems d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball per concurs de l'Ajuntament de Crevillent.

Considerant que, el contingut de la present ha sigut sotmés a informe favorable de la Taula General de Negociació Conjunta celebrada el 19 de juny de 2018.

Per tot l'exposat i considerant les atribucions que confereix a l'Alcalde la legislació de Règim Local, **RESOLC:**

PRIMER: Aprovar els barems d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball de l'Aj. de Crevillent en els següents termes:

Article 1. Objecte

L'objecte de la present Resolució és el d'aprovar els barems d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball de l'Aj. de Crevillent, en compliment del que s'estableix en l'art. 44 del Decret 3/2017, de 13 de gener del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

Article 2. Àmbit d'aplicació

Conforme al que es preveu en l'article 3 del Decret 3/2017, aquesta ordre serà aplicable al personal funcionari de l'Aj. de Crevillent. El personal laboral que preste els seus serveis en aquest, es regirà en aquesta matèria per les disposicions de la present ordre, a falta de legislació laboral i altres normes convencionalment aplicables.





Article 3. Comprovació dels requisits

Solament procedirà la valoració dels mèrits al·legats per les persones participants quan aquestes complisquen els requisits exigits per a l'exercici del lloc, segons conste en la corresponent relació de llocs de treball aprovada i degudament publicada.

Article 4. Mèrits computables

4.1. Es valoraran els mèrits obtinguts o en condicions d'obtindre's en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies per a participar en el corresponent concurs, i s'hauran d'al·legar, en tot cas, en la sol·licitud de participació.

4.2. Com a regla general, un mèrit no podrà ser puntuat per més d'un apartat o subapartat. S'exceptuen determinats períodes computats en l'apartat «Antiguitat», que hagen de ser inclosos també en els apartats de «Pertinença al cos» i/o «Acompliment de llocs d'igual o superior nivell competencial», així com els períodes d'experiència específica a computar en la segona fase dels concursos específics en relació amb els computats com a experiència genèrica.

4.3. Puntuació de mèrits en els concursos generals

La màxima puntuació que puga assignar-se a una persona concursant per cadascun dels mèrits recollits en els articles següents, no haurà de ser mai superior a un 35 per 100 de la puntuació màxima que pot obtindre per tots els mèrits puntuables.

4.4. La convocatòria de llocs de treball que hagen de proveir-se pel sistema de concurs específic es regirà, en la seua primera fase, pels barems propis d'aquest sistema previstos en els següents articles. Així mateix, seran objecte de negociació els criteris generals al fet que haja de sotmetre's la segona fase d'aquesta forma provisió, sense que la puntuació dels mèrits específics que es valoren en la segona fase puga excedir del 45 per 100 de la màxima que pot obtindre's per tots els mèrits puntuables.

Barems per als concursos generals

Article 5. Valoració dels mèrits

Es valoraran els mèrits que tot seguit es relacionen, d'acord amb els següents criteris i amb les puntuacions que es fixen en cadascun dels barems regulats en aquesta resolució.

1. Antiguitat i pertinença al cos.

1.1. Antiguitat: es valorarà el temps de servei en actiu com a funcionari de carrera en les diferents administracions públiques. A aquest efecte també es computaran els serveis reconeguts a l'empara del que es disposa en la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement dels serveis previs en l'Administració pública i altra normativa que siga d'aplicació directa. L'antiguitat es valorarà a raó de 0,04 punts per mes complet treballat.

1.2. Temps de pertinença al cos: es valorarà el temps de servei prestat en actiu en el cos, escala, subescala, categoria o agrupació professional funcional en què estiga classificat el lloc objecte de la convocatòria. El temps de pertinença al cos es valorarà a raó de 0,04 punts per mes complet treballat.

2. Grau de nivell competencial reconegut o nivell de Complement de Destinació consolidada:

Es valorarà el nivell competencial reconegut, sempre que es trobe dins de l'interval corresponent al grup o subgrup professional en què estiga classificat el cos, escala o agrupació professional funcional al fet que estiguen adscrits els llocs objecte de la convocatòria. Conforme al que es preveu en la disposició addicional tercera del Decret 3/2017, el grau personal consolidat és equivalent al grau de nivell competencial reconegut.



3. Formació

3.1. Titulacions acadèmiques oficials. Es valorarà el fet de tindre titulació acadèmica

superior nivell al que s'exigeix per a l'accés al cos o escala en què estiga classificat el lloc objecte de la convocatòria. També es valorarà estar en possessió de més d'una titulació acadèmica d'igual nivell a l'exigit per a l'accés al cos o escala en què estiga classificat el lloc objecte de la convocatòria. Pel fet de trobar-se en alguna d'aquestes circumstàncies s'assignaran els punts que s'establisquen, tenint aquesta puntuació el caràcter d'única, valorant-se la més alta que s'acredite amb independència del nombre de titulacions valorables de què es disposara.

A aquest efecte, i en cas que el lloc es trobe adscrit a dos o més cossos de dos grups o subgrups de titulació, es considerarà com exigida la titulació corresponent al cos o cossos del grup o subgrup superior. Si la titulació acadèmica té relació directa amb les funcions del lloc de treball es valorarà amb 1 punt addicional.

3.2. Cursos de formació i perfeccionament. Es valoraran les següents accions formatives rebudes o impartides:

3.2.1. Cursos rebuts que tinguen relació amb les funcions del lloc de treball a proveir, que hagen sigut convocats, gestionats o homologats per l'Institut Valencià d'Administració Pública, per centres de formació de personal empleat públic o per les organitzacions sindicals o altres promotors, dins del marc dels acords de formació per a l'ocupació de les administracions públiques vigents en el moment de realització dels cursos.

En cap cas es puntuaran els cursos de valencià ni els d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, els cursos de doctorat o els dels diferents instituts de les universitats, quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ordenació de recursos humans, o d'adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

Es valoraran els cursos certificats o en condicions de ser-ho en la data de finalització del termini per a la presentació de la sol·licitud, d'acord amb les següents escales:

- a) De 100 o més hores: 2,00 punts.
- b) De 75 o més hores: 1,50 punts.
- c) De 50 o més hores: 1,00 punt.
- d) De 25 o més hores: 0,50 punts.
- e) De 15 o més hores: 0,20 punts.

Si els cursos s'hagueren realitzat més de 10 anys abans de la data de publicació de la convocatòria, puntuaran la meitat.

3.2.2. Docència impartida en cursos que tinguen relació amb les funcions del lloc de treball a proveir, que hagen sigut convocats o homologats per l'Institut Valencià d'Administració Pública, per centres de formació de personal empleat públic o per les organitzacions sindicals o altres promotors, dins del marc dels acords de formació per a l'ocupació de les administracions públiques vigents en el moment de realització dels cursos. Serà valorada la suma de les hores de cada curs diferent impartit, no sent susceptibles de valoració les impartides en successives edicions d'un mateix curs.

La impartició de cursos es valorarà d'acord amb la següent escala:

- a) 100 o més hores: 3 punts.
- b) 50 o més hores: 2 punts.



c) 10 o més hores: 1 punt.

Si els cursos s'hagueren impartit més de 10 anys abans de la data de publicació convocatòria, puntuaran la meitat

3.2.3. Altres títols de postgrau expedits per les universitats, que tinguen relació amb les funcions del lloc de treball a proveir, sempre que no hagueren servit per a l'accés al cos o escala al fet que estiga adscrit el lloc objecte de la convocatòria, sempre que no hagen sigut valorats en l'apartat 3.1 d'aquest article.

La valoració de cada màster universitari oficial serà de 3 punts.

La resta de títols universitaris de postgrau es valoraran d'acord amb la següent escala:

- a) De 300 o més hores: 2,00 punts.
- b) De 200 o més hores: 1,50 punts.
- c) De 100 o més hores: 1,00 punts.

Si els títols s'hagueren expedit més de 10 anys abans de la data de publicació de la convocatòria, puntuaran la meitat

3.3. Coneixements de valencià: s'acreditaran mitjançant la presentació del corresponent certificat expedit, homologat o revalidat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià. La valoració dels coneixements de valencià es correspondrà amb els certificats de nivell expedits per la Junta o aquell al qual s'homologue o revalide, segons el que es preveu en la normativa sobre certificats oficials administratius de coneixements del valencià en vigor.

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, i sempre que no constitueixca un requisit del lloc degudament establert en la convocatòria. En aquest cas, els certificats obtinguts es valoraran igualment, però es restarà la puntuació corresponent al nivell establert com a requisit.

També es valoraran els certificats de capacitació tècnica expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, fins a un màxim de dos, i la puntuació obtinguda per aquests certificats se sumarà a l'obtinguda per la valoració dels certificats de nivell.

3.4. Coneixement d'idiomes comunitaris. Es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de la llengua espanyola, segons els nivells especificats, i s'acreditarà documentalment mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats de l'Espai Europeu d'Educació Superior que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la conselleria competent en matèria d'Educació.

Per a cada idioma es valorarà la puntuació més alta que s'obtinga de conformitat amb el que s'estableix en el quadre d'equivalències contemplat en l'annex I de l'Ordre 12/2017, de 26 de juny, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual s'aproven els barems d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, encara que respectant, en tot cas, el límit de màxima puntuació establert per a cadascun dels barems en els següents articles.



4. L'acompliment com a personal funcionari de carrera de llocs d'igual o superior nivell competencial al dels llocs convocats. L'acompliment es valorarà a raó de 0,1 punts per mes complet treballat, excepte quan s'haguera exercit en comissió de serveis, valorant-se en aquest últim cas a raó de 0,05 punts per mes treballat.

5. Víctimes del terrorisme o de violència de gènere. Les convocatòries de concursos de llocs de nivell inferior a 24 i que no siguen de prefectura establiran una puntuació que, com a màxim, podrà ser la que es determine per a l'antiguitat, per a:

5.1. Les persones emprades públiques que tinguen la condició de víctimes del terrorisme o d'amenaçades, en els termes fixats en l'article 35 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme.

Aquest mèrit sol es puntuarà quan una persona participant acredite que l'obtenció d'un dels llocs convocats és necessària per a la consecució de les finalitats de protecció i assistència social integral d'aquestes persones, ja siga per raó de les seqüeles provocades per l'acció terrorista, ja siga per l'amenaça al fet que es troba sotmesa. Una mateixa persona podrà al·legar aquesta clàusula fins que desapareguen o pal·lien, de manera efectiva, les causes que han donat lloc a l'adopció d'aquesta mesura.

5.2. Les empleades públiques que tinguen acreditada la condició de víctimes de violència de gènere. S'acreditarà amb l'ordre de protecció a favor de la víctima i, de manera excepcional, en tant es dicte la necessària ordre de protecció, amb l'informe del Ministeri Fiscal sobre l'existència d'indicis que l'empleada pública és víctima de violència de gènere.

Article 6. Barems tipus

S'estableixen tres tipus de barems, per als següents llocs de treball:

- a) Barem 1: llocs de treball pertanyents als grups A, B i C amb prefectura o amb nivell de complement de destinació 24 o superior.
- b) Barem 2: resta de llocs de treball pertanyents al grup A (subgrups A1 i A2).
- c) Barem 3: resta de llocs de treball dels grups B i C (subgrups C1 i C2) i de les agrupacions professionals funcionaries.

Article 7. **Barem 1:** llocs de treball pertanyents als grups A, B i C amb prefectura o amb nivell de complement de destinació 24 o superior

Per a fixar l'ordre de preferència en l'adjudicació dels llocs convocats en els concursos per a la provisió de llocs de treball de prefectura dels grups A (subgrups A1 i A2), B i C (subgrups C1 i C2), així com altres llocs de nivell 24 o superior, sense prefectura, es valoraran els següents mèrits, fins a un màxim total possible de 64 punts, conforme a les previsions i requisits previstos en l'article 5 d'aquesta ordre:

1. Antiguitat i pertinença al cos. La puntuació màxima possible a obtindre en el present apartat serà de 21 punts, no podent computar-se més de 10 punts en antiguitat i 11 punts en pertinença al cos, escala, subescala, categoria o agrupació professional funcional en què estiga classificat el lloc objecte de la convocatòria.

2. Grau de nivell competencial reconegut o nivell de CD consolidat igual o superior al del lloc sol·licitat: es valorarà amb 10 punts com a màxim.

3. Formació. La puntuació màxima possible a obtindre en el present apartat serà de 21 punts, obtinguts pels següents conceptes:

3.1. Titulacions acadèmiques oficials: per estar en possessió de titulació acadèmica de superior nivell, o de més d'una titulació acadèmica del mateix nivell, la puntuació més alta de les següents:



- Doctorat: 5.
- Màster universitari oficial, llicenciatura, enginyeria, arquitectura o equivalent: 4
- Grau universitari, diplomatura, enginyera tècnica, arquitectura tècnica o equivalent: 3,5
- Cicle formatiu grau Superior de Formació professional: 3
- Batxiller Superior o equivalent, Cicle formatiu grau Mitjà de F. Professional: 2,5

Quan la titulació acadèmica oficial estiga directament relacionada amb les funcions del lloc de treball es valorarà amb un punt addicional.

3.2. Cursos de formació i perfeccionament. Es valoraran les accions formatives fins a un màxim de 8 punts.

Quan tinguen una antiguitat superior a 10 anys anteriors a la publicació de la convocatòria puntuaran la meitat.

3.3. Coneixements de valencià: fins a un màxim de 5 punts, d'acord amb la següent puntuació:

Normativa vigent Ordre 7/2017, de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport (DOGV 7993, 6 de març) (D'aplicació a partir del curs acadèmic 2017/2018)

Punts per nivell

Oral A2	1
Elemental B1	2
- B2	2,5
Mitjà C1	3
Superior C2	4

Per cada certificat de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge als mitjans de comunicació i correcció de textos) s'afegirà: Per cada certificat de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge als mitjans de comunicació i correcció de textos) s'afegirà: +1

3.4. Coneixement d'idiomes comunitaris: fins a un màxim de 2,5 punts, d'acord amb el que s'estableix en el quadre contemplat en l'annex I de l'Ordre 12/2017, de 26 de juny, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual s'aproven els barems d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

4. L'acompliment de llocs d'igual o superior nivell competencial o de CD, fins a un màxim de 12 punts.

5. Les convocatòries podran establir la puntuació mínima necessària per a obtenir l'adjudicació de les vacants, que mai podrà ser superior al 20% de la puntuació màxima possible.

Article 8. **Barem 2:** resta de llocs de treball pertanyents al grup A (subgrups A1 i A2)

Per a fixar l'ordre de preferència en l'adjudicació de vacants, en els concursos per a la provisió de llocs de treball pertanyents al grup A sense prefectura i de nivells inferiors al 24, es valoraran els mèrits següents, fins a un màxim total possible de 55 punts, conforme a les previsions i requisits previstos en l'article 5:



1. Antiguitat i pertinença al cos. La puntuació màxima possible a obtenir en el present apartat serà de 18 punts, no podent computar-se més de 9 punts en antiguitat i 9 punts en pertinença al cos, escala, subescala, categoria o agrupació professional funcional en què estiga classificat el lloc objecte de la convocatòria.

2. Grau de nivell competencial reconegut o nivell de CD consolidat igual o superior al del lloc sol·licitat: es valorarà amb 5 punts com a màxim.

3. Formació. La puntuació màxima possible a obtenir en el present apartat serà de 18 punts, obtinguts pels següents conceptes:

3.1. Titulacions acadèmiques oficials: per estar en possessió de titulació acadèmica de superior nivell, o de més d'una titulació acadèmica del mateix nivell, la puntuació més alta de les següents:

– Doctorat: 4

– Màster universitari oficial, llicenciatura, enginyeria, arquitectura o equivalent: 3

– Grau universitari, diplomatura, enginyera tècnica, arquitectura tècnica o equivalent: 2,5

Quan la titulació acadèmica oficial estiga directament relacionada amb les funcions del lloc de treball es valorarà amb un punt addicional.

3.2. Cursos de formació i perfeccionament. Es valoraran les accions formatives fins a un màxim de 7 punts.

Quan tinguen una antiguitat superior a 10 anys anteriors a la publicació de la convocatòria puntuaran la meitat

3.3. Coneixements de valencià: fins a un màxim de 5 punts, d'acord amb la següent puntuació:

Normativa vigent: Ordre 7/2017, de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport (DOGV 7993, 6 de març) (D'aplicació a partir del curs acadèmic 2017/2018)

Punts per nivell:

Oral A2 1

Elemental B1 2

B2 2,5

Mitjà C1 3

Superior C2 4

Per cada certificat de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge als mitjans de comunicació i correcció de textos) s'afegirà: Per cada certificat de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge als mitjans de comunicació i correcció de textos) s'afegirà: +1

3.4. Coneixement d'idiomes comunitaris: fins a un màxim de 2,5 punts, d'acord amb el que s'estableix en el quadre contemplat en l'annex I de l'Ordre 12/2017, de 26 de juny.

4. L'acompliment de llocs d'igual o superior nivell competencial o CD, fins a un màxim de 5 punts.

5. Víctima del terrorisme o víctima de violència de gènere: a les persones emprades públiques que acrediten la condició de víctimes del terrorisme o d'amenaçades, així com les empleades públiques que acrediten la condició de víctimes de violència de gènere, es puntuarà amb 9 punts, quan així conste en la convocatòria.



Article 9. **Barem 3:** resta de llocs de treball dels grups B i C (subgrups C1 i C2) i de les agrupacions professionals funcionaries

Per a fixar l'ordre de preferència en l'adjudicació de vacants, en els concursos per a la provisió

de llocs de treball dels grups B i C sense prefectura, i de les Agrupacions Professionals Funcionaries, es valoraran els mèrits següents, fins a un màxim total possible de 55 punts, conforme a les previsions i requisits previstos en l'article 5.

1. Antiguitat i pertinença al cos. La puntuació màxima possible a obtindre en el present apartat serà de 18 punts, no podent computar-se més de 9 punts en antiguitat i 9 punts en pertinença al cos, escala, subescala, categoria o agrupació professional funcional en què estiga classificat el lloc a proveir.

2. Grau de nivell competencial reconegut o nivell de CD consolidat igual o superior al del lloc sol·licitat: es valorarà amb 5 punts com a màxim.

3. Formació. La puntuació màxima possible a obtindre en el present apartat serà de 18 punts, obtinguts pels següents conceptes:

3.1. Titulacions acadèmiques oficials: per estar en possessió de titulació acadèmica de superior nivell, o de més d'una titulació acadèmica del mateix nivell, la puntuació més alta de les següents:

– Doctorat: 4

– Màster universitari oficial, llicenciatura, enginyeria, arquitectura o equivalent: 3

– Grau universitari, diplomatura, enginyera tècnica, arquitectura tècnica o equivalent: 2,5

– Cicle formatiu grau Superior de Formació professional: 2

– Batxiller Superior o equivalent, Cicle formatiu grau Mitjà de F. Professional: 1,5

– Educació secundària: 1

Quan la titulació acadèmica oficial estiga directament relacionada amb les funcions del lloc de treball es valorarà amb un punt addicional.

3.2. Cursos de formació i perfeccionament. Es valoraran les accions formatives fins a un màxim de 7 punts.

3.3. Coneixements de valencià: fins a un màxim de 5 punts, d'acord amb la següent puntuació:

Normativa vigent: Ordre 7/2017, de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport (DOGV 7993, 6 de març) (D'aplicació a partir del curs acadèmic 2017/2018)

Punts per nivell:

Oral A2 1

Elemental B1 2

– B2 2,5

Mitjà C1 3

SuperiorC2 4



Per cada certificat de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge als mitjans de comunicació i correcció de textos) s'afegirà: Per cada certificat de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge als mitjans de comunicació i correcció de textos) s'afegirà: +1

3.4. Coneixement d'idiomes comunitaris: fins a un màxim de 2,5 punts, d'acord amb el que s'estableix en el quadre contemplat en l'annex I de l'Ordre 12/2017, de 26 de juny.

4. L'acompliment de llocs d'igual o superior nivell competencial o CD, fins a un màxim de 5 punts.

5. Víctima del terrorisme o víctima de violència de gènere: a les persones emprades públiques que acrediten la condició de víctimes del terrorisme o d'amenaçades, així com les empleades públiques que acrediten la condició de víctimes de violència de gènere, es puntuarà amb 9 punts, quan així conste en la convocatòria.

Article 10. Resolució d'empats

Els empats que es produïsquen es dirimiran amb l'adjudicació del lloc de treball atesos els següents criteris amb caràcter successiu:

1r. S'adjudicarà a la persona concursant que acredite un grau de discapacitat superior al 33 per cent enfront de la qual no l'acredite. Si l'empat es produïra entre persones amb diversitat funcional, s'adjudicarà a la persona amb un major percentatge de discapacitat

2n. S'adjudicarà a la persona al fet que haja obtingut major puntuació en algun dels mèrits que a continuació s'assenyalen, segons l'ordre de preferència següent:

a) Formació

b) Pertinença al cos o agrupació professional funcional

c) Antiguitat

d) Grau de nivell competencial reconegut

e) Acompliment de llocs de treball d'igual o superior nivell competencial i, finalment

3r De persistir l'empat, s'adjudicarà a favor de l'aspirant amb sexe infrarepresentat en l'àrea del lloc a proveir, de conformitat amb el Pla d'Igualtat.

4t Si persisteix l'empat, s'adjudicarà per ordre alfabètic entre els cognoms de les persones empatades.

SEGON: Publique's íntegrament la present Resolució en el BOPA als efectes oportuns.

L'ALCALDE-PRESIDENT
César Augusto Asencio